



หนึ่งปีผ่านไป ภาวะผู้นำของผู้หนีภัยจากการสู้รบควรได้รับการยอมรับและการลงทุน: แลกเปลี่ยนเรียนรู้

1 ตุลาคม 2569

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ผู้หนีภัยจากการสู้รบที่อาศัยอยู่ในพื้นที่พักพิงชั่วคราวทั้งเก้าแห่งตามแนวชายแดนไทย-เมียนมา สามารถออกจากพื้นที่พักพิงเพื่อไปทำงานได้อย่างถูกกฎหมาย หนึ่งปีผ่านไป ก้าวนี้ยังคงเป็นความก้าวหน้าครั้งสำคัญอย่างยิ่ง ปัจจุบันมีผู้หนีภัยจากการสู้รบมากกว่า 6,800 คนที่ได้ออกจากพื้นที่พักพิงเพื่อทำงานแล้ว และยังมีผู้หนีภัยจากการสู้รบเดินทางออกไปทำงานเพิ่มขึ้นทุกวัน เพื่อหารายได้ส่งกลับไปยังครอบครัวและช่วยให้ครอบครัวสามารถพึ่งพาตนเองและตอบสนองความต้องการของตนเองได้มากขึ้น การเปลี่ยนผ่านนี้กำลังเกิดขึ้นแล้วและได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากคณะกรรมการผู้หนีภัยจากการสู้รบ ซึ่งมองว่าการเปลี่ยนผ่านดังกล่าวเป็นเส้นทางสู่การพึ่งพาตนเองของชุมชน

ไม่มีใครเข้าใจจุดแข็งและความต้องการของผู้หนีภัยจากการสู้รบได้ดีไปกว่าผู้หนีภัยจากการสู้รบเอง และตลอดปีที่ผ่านมาได้แสดงให้เห็นถึงศักยภาพของการบริหารจัดการโดยผู้หนีภัยจากการสู้รบอย่างชัดเจน สมาชิกคณะกรรมการผู้หนีภัยได้ลงพื้นที่เยี่ยมฟาร์มเกษตร บริษัท และสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อแสวงหาโอกาสในการทำงานและพบปะนายจ้างโดยตรง ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐบาล ผู้ใหญ่บ้าน และนายจ้าง เพื่อจัดการเดินทางอย่างปลอดภัยและประสานแก้ไขข้อพิพาท รวมทั้งติดตามผู้หนีภัยจากการสู้รบที่ออกจากพื้นที่พักพิงไปทำงาน ปัจจุบันพื้นที่พักพิงทุกแห่งมีกลไกรับเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ควบคู่กับการฝึกอบรมสำหรับผู้ที่กำลังจะออกไปทำงาน โดยคณะกรรมการเป็นผู้สรรหาและประสานผู้ฝึกอบรม รวมทั้งจัดการฝึกอบรมด้วยตนเอง คณะกรรมการยังได้มีการร่างสัญญาและกฎระเบียบเพื่อคุ้มครองผู้หนีภัยจากการสู้รบที่ทำงานนอกพื้นที่พักพิง และมีบทบาทเชิงรุกในการส่งเสริมโอกาสการจ้างงานกับนายจ้าง รวมถึงการสนับสนุนส่งเสริมโอกาสสำหรับผู้หญิง

สิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นท่ามกลางสถานการณ์ที่ตึงเครียดงบประมาณครั้งยิ่งใหญ่ ท่ามกลางการลดลงของเงินทุน คณะกรรมการผู้หนีภัยจากการสู้รบได้เพิ่มบทบาทและความรับผิดชอบอย่างมาก โดยเข้ามารับภารกิจงานจำนวนมากที่ก่อนหน้านี้มีหน่วยงานหรือองค์กรอื่นดำเนินการแทน ตั้งแต่การจัดการขยะและสุขาภิบาล ไปจนถึงการดูแลสุขภาพ และงานด้านอื่น ๆ ขณะเดียวกันยังคงดูแลความเป็นอยู่ของชุมชนในแต่ละวันในชีวิตประจำวันอย่างต่อเนื่อง บทบาทและภาระงานที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวดำเนินควบคู่ไปกับงานด้านชุมชนและการคุ้มครองที่คณะกรรมการดำเนินการรับผิดชอบมาเป็นเวลานาน ตั้งแต่เวทีแลกเปลี่ยนให้ข้อมูลเกี่ยวกับพัฒนาการหรือความคืบหน้าด้านสิทธิในการทำงาน การสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความรุนแรงด้วยเหตุแห่งเพศ ความปลอดภัยของเด็ก และการใช้สารเสพติด ตลอดจนกิจกรรมสำหรับเยาวชนและกิจกรรมกีฬา ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน การบริหารจัดการโดยผู้หนีภัยจากการสู้รบจึงเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างแท้จริง ไม่เพียงต่อผู้ที่อาศัยอยู่ภายในพื้นที่พักพิงเท่านั้น แต่ยังรวมถึงชุมชนโดยรอบพื้นที่พักพิงด้วย

อย่างไรก็ตาม ยังคงมีอุปสรรคอยู่ ผู้หนีภัยจากการสู้รบไม่ได้มีสิทธิในการทำงานทุกคน และผู้สูงอายุรวมถึงผู้หนีภัยจากการสู้รบที่มีความพิการยังมีโอกาสในการทำงานที่จำกัด คณะกรรมการผู้หนีภัยจากการสู้รบกำลังทำงานเพื่อขยายการ

เข้าถึงโอกาสสำหรับทุกคนที่สามารถและประสงค์จะทำงาน ผู้หนีภัยจากการสู้รบจำนวนมากยังคงถูกมองเป็นเพียงแหล่งแรงงานราคาถูก ทั้งที่ทักษะของพวกเขาครอบคลุมหลากหลายสาขา ทั้งด้านการบริหารจัดการ สุขภาพ การศึกษา และสาขาอื่น ๆ อีกมากมาย การทำให้เห็นถึงศักยภาพและทักษะที่แท้จริงของผู้หนีภัยจากการสู้รบอย่างครบถ้วนยังคงเป็นอุปสรรคประการหนึ่ง ซึ่งนายจ้างและภาคส่วนผู้ปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมต่างมีบทบาทในการร่วมกันก้าวข้ามผ่าน

เรากำลังทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของรัฐบาลไทยเพื่อรับมือกับความท้าทายเหล่านี้ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และทำให้มั่นใจว่าการจ้างงานผู้หนีภัยจากการสู้รบมีความปลอดภัย เป็นธรรม และยั่งยืน ในฐานะส่วนหนึ่งของกระบวนการเปลี่ยนผ่านโดยรวม เมื่องบประมาณด้านมนุษยธรรมมีความไม่แน่นอนมากขึ้น การทำงานจึงมีความสำคัญเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อการพึ่งพาตนเองของผู้หนีภัยจากการสู้รบ และงบประมาณที่ยังคงมีอยู่อย่างจำกัดจะต้องได้รับการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับคณะกรรมการผู้หนีภัยจากการสู้รบ เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทักษะและความต้องการของผู้หนีภัยจากการสู้รบ

คณะกรรมการพื้นที่พักพิงได้แสดงให้เห็นแล้วว่าสามารถรับมือกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถดำเนินงานดังกล่าวด้วยทักษะ วิจารณญาณ และความเข้าใจในบริบทท้องถิ่นอย่างลึกซึ้ง สิ่งที่จะช่วยให้ศักยภาพดังกล่าวเติบโตต่อไปโดยไม่ก่อให้เกิดภาระเกินขีดความสามารถ คือการลงทุนที่สอดคล้องกับบทบาทและความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการจัดสรรค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่บริหารจัดการพื้นที่พักพิงให้เหมาะสมกับขนาดและระดับความรับผิดชอบที่พวกเขาแบกรับอยู่ในปัจจุบัน รวมถึงการจัดสรรงบประมาณด้านการบริหารจัดการที่ครอบคลุมในระยะเวลาหลายปี เพื่อให้คณะกรรมการสามารถวางแผนล่วงหน้าได้อย่างมั่นใจ

สิ่งที่ผู้หนีภัยจากการสู้รบต้องการ คือการสนับสนุนในการเปลี่ยนผ่านไปสู่การพึ่งพาตนเอง แทนที่การกลับไปพึ่งพาความช่วยเหลือด้านอาหาร ผู้หนีภัยจากการสู้รบต้องได้รับการปฏิบัติในฐานะหุ้นส่วนที่แท้จริงในการกำหนดทิศทางของการเปลี่ยนผ่านนี้ ได้มีส่วนร่วมตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของการตัดสินใจ ได้รับการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการวางแผนและการใช้งบประมาณเพื่อการเปลี่ยนผ่าน และได้รับการยอมรับในฐานะผู้มีทักษะ มีศักยภาพ และมีบทบาทในการกำหนดทิศทางของชุมชน อย่างที่พวกเขาเป็นอยู่แล้ว

ภาคส่วนผู้ปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนกระบวนการนี้ โดยการลงทุนในระบบการบริหารจัดการโดยผู้หนีภัยจากการสู้รบให้เป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญของการเปลี่ยนผ่าน การประสานการสนับสนุนเพื่อให้ความช่วยเหลือเข้าถึงชุมชนโดยไม่เกิดความซ้ำซ้อน และการสร้างความร่วมมือที่มีการแบ่งปันข้อมูลเชิงรุกและสม่ำเสมอ

ไม่ควรมีการตัดสินใจใดเกี่ยวกับผู้หนีภัยจากการสู้รบโดยปราศจากการมีส่วนร่วมของผู้หนีภัยจากการสู้รบเอง

เดอะ บอร์ดอร์ คอนซอร์เทียม (TBC)

คณะกรรมการผู้ลี้ภัยกะเหรี่ยง (KRC)

คณะกรรมการผู้ลี้ภัยกะเรนยี (KnRC)